



# Comune di Polcenigo

Provincia di Pordenone

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**ORIGINALE**

ANNO 2016  
N. 17 del Reg. Delibere

OGGETTO: RICOGNIZIONE ECCEDENZE EX ART. 33 DEL D.LGS 165/2001. ANNO 2016.

L'anno 2016 , il giorno 28 del mese di Gennaio alle ore 18:00 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Dott. Della Toffola Mario	Sindaco	Presente
Dott. Del Fiol Antonio	Vice Sindaco	Presente
Parisi Gennaro	Assessore	Presente
Pegoraro Fabio	Assessore	Presente
Quaia Oliva	Assessore	Presente

**Assiste** il Segretario Comunale dott. Michele Battiston.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Della Toffola Dott. Mario nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Ricognizione eccedenze ex art. 33 del D.lgs 165/2001. Anno 2016.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti disposizioni:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 che stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- l'articolo 91 del Testo Unico D. Lgs 267/2000 che stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 che stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*;

Che

- la disposizione nulla aggiunge su come meglio definire queste esigenze funzionali e finanziarie;
- la dottrina ha definito le “ragioni funzionali o finanziarie” come segue:
  - *Le ragioni funzionali possono derivare da un'esigenza di riduzione di organico per profili professionali specifici di un'area o categoria a causa, ad esempio, di riorganizzazione, semplificazione, razionalizzazione o informatizzazione dei processi.*
  - *Le ragioni finanziarie, oggettivamente rilevabili, derivano dalla necessità di ridurre la spesa di personale per enti in cui le criticità di bilancio possono degenerare in dissesto finanziario*

Che l'individuazione delle eccedenze deve essere fatta avendo come riferimento:

- la quantità di giornate di ferie residue che sono state maturate in capo ai singoli dipendenti;
- la rilevazione dei procedimenti, il loro numero e la loro complessità;
- l'assenza di personale a tempo indeterminato extra dotazione organica e di personale a tempo determinato;

Assunte agli atti le dichiarazioni dei tre titolari di Posizione Organizzativa Responsabili degli Uffici, dalle quali emerge che non ci sono situazioni di personale in eccedenza o in soprannumero all'interno dei diversi Uffici;

Valutata inoltre l'insussistenza di eccedenze di personale alla luce della situazione finanziaria dell'Ente, tenuto conto che l'Amministrazione non ha attualmente programmato nuovi processi di esternalizzazione di servizi e di funzioni e/o forme differenti, rispetto alle attuali, di gestione ed erogazione dei medesimi; ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati, anche a fronte di una costante riduzione del

personale imposta dalle vigenti norme di legge di riduzione della spesa, hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

Richiamate:

- la legge regionale n.26/2014, riguardante il "*Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative*", che ha come finalità quella di attuare un processo di riordino del proprio territorio mediante l'individuazione delle dimensioni ottimali per l'esercizio di funzioni amministrative degli enti locali, la definizione dell'assetto delle forme associative tra i Comuni e la riorganizzazione delle funzioni amministrative, finalizzati alla valorizzazione di un sistema policentrico che favorisca la coesione tra le istituzioni del sistema Regione-Autonomie locali, l'uniformità, l'efficacia e il miglioramento dei servizi erogati ai cittadini, nonché l'integrazione delle politiche sociali, territoriali ed economiche;
- la legge regionale n.26/2015 che ha prorogato di centoventi giorni il termini di avvio delle sopra citate U.T.I.;

Che la partenza di queste nuove strutture sovra comunali determineranno la necessità di ridefinire nuovi equilibri all'interno della struttura organizzativa che non coinciderà più con quella del singolo Ente Locale e che pertanto si valuterà in quella occasione se la diversa distribuzione del personale dipendente venga a determinare situazioni di eccedenza per il Comune di Polcenigo;

Considerato che il presente atto è assunto ai fini della definizione del piano occupazionale anno 2016 e del programma triennale delle assunzioni;

Con votazione unanime, palese

## DELIBERA

- di dare atto, a seguito della ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 D.lgs 165/2001 e s.m.i. in relazione all'anno 2016 che:
- nell'ente non sussiste personale dipendente in soprannumero;
- nell'ente non sussiste personale dipendente in eccedenza;
- di dare atto, di conseguenza, che il Comune non deve avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- di dare atto che la valutazione delle eccedenze verrà rivista in seguito ai nuovi equilibri che si determineranno all'interno dell'Ente in seguito all'applicazione della L.R. 26/2014 e succ. mod.;
- di dare comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica dell'esito della ricognizione;

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Polcenigo, 22 gennaio 2016

Il Responsabile  
MICHELA DURANTE

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
Della Toffola Dott. Mario

Il Segretario Comunale  
Dott. Michele Battiston

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 29/01/2016 al 13/02/2016 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Polcenigo, li 29/01/2016

Il Responsabile della Pubblicazione  
Dott.ssa Elisa Bravin

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 28/01/2016, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 comma 12 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 28/01/2016

Il Responsabile dell'esecutività  
Il Segretario Comunale dott.  
Michele Battiston

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MICHELE BATTISTON

CODICE FISCALE: BTTMHL71T29M0890

DATA FIRMA: 29/01/2016 09:56:29

IMPRONTA: 08C9C35DAC72761D85A95D9E4B523895654C71F198AC1D5351207181D8282A2D  
654C71F198AC1D5351207181D8282A2D6A58499BA347445BBE73E14660986E9F  
6A58499BA347445BBE73E14660986E9F6AB86198A419D0D24C3454626AE8D7B3  
6AB86198A419D0D24C3454626AE8D7B393FA246AC366C2B9859B22847EED7044

NOME: DELLA TOFFOLA MARIO

CODICE FISCALE: DLLMRA62E27A516M

DATA FIRMA: 29/01/2016 10:47:44

IMPRONTA: 88769FD95594A30CF5359BDB6F474AC0136D396815BEF15DB33BB4535DAFC365  
136D396815BEF15DB33BB4535DAFC365EF375D1E3F501B72BC427AA3133FEB64  
EF375D1E3F501B72BC427AA3133FEB6448375539A9B307DF0B794C95BF2B3B6B  
48375539A9B307DF0B794C95BF2B3B6B564E0A4466929842CE909A56053C2C22

NOME: BRAVIN ELISA

CODICE FISCALE: BRVLSE79B62H657F

DATA FIRMA: 29/01/2016 10:53:44

IMPRONTA: 40ECFC3E5A10040393970F6B9EA3807E60833774076856E6B721B289A10B7582  
60833774076856E6B721B289A10B758291655CD5C4C89A7881A1C0846C0A7E3DEAB49903A198AFBC700040496E021BD3  
91655CD5C4C89A7881A1C0846C0A7E3DEAB49903A198AFBC700040496E021BD3  
EAB49903A198AFBC700040496E021BD357779053F242C3676F8A58076B40A232