



Comune di Polcenigo

Provincia di Pordenone

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

ANNO 2016
N. 16 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE. TRIENNIO 2016-2018.

L'anno 2016 , il giorno 28 del mese di Gennaio alle ore 18:00 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

| | | Presente/Assente |
|---------------------------|--------------|------------------|
| Dott. Della Toffola Mario | Sindaco | Presente |
| Dott. Del Fiol Antonio | Vice Sindaco | Presente |
| Parisi Gennaro | Assessore | Presente |
| Pegoraro Fabio | Assessore | Presente |
| Quaia Oliva | Assessore | Presente |

Assiste il Segretario Comunale dott. Michele Battiston.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Della Toffola Dott. Mario nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione Piano triennale delle Azioni Positive. Triennio 2016-2018.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*” il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad avversare le discriminazioni ed attuate pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Carta Costituzionale ;

ATTESO che l’art. 48 del D.Lgs 198/2006, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CHE la Direttiva 23.5.2007 “*Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*” del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella P.A., mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come un fattore di qualità;

CONSIDERANDO che le azioni positive sono misure mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra gli uomini e donne. Sono misure non generali, ma specifiche e ben definite che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta;

RICHIAMATO l’art. 21 della Legge n.183/2010 che introduce inoltre delle innovazioni nell’ambito degli strumenti previsti a sostegno del lavoro delle donne, prevedendo in particolare l’istituzione presso ciascun Ente del “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “, da intendersi come strumento per la promozione e governance dei processi di innovazione a tutela e sviluppo della condizione femminile nei luoghi di lavoro;

RAMMENTATO che le pubbliche amministrazioni debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio di pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Con votazione unanime, palese

DELIBERA

1.di approvare l’allegato “Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2016/2018” redatto ai sensi art. 48 Decreto Legislativo n. 198/06 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” ;

2. di provvedere alla pubblicazione dello stesso nel sito istituzionale dell’Ente in un’apposita area dedicata che conterrà anche materiale di riferimento sulla materia;

3.di inviare copia del presente atto:

- alla Consigliera di Parità della Provincia di Pordenone
- alle OO.SS. territorialmente competenti.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Polcenigo, 22 gennaio 2016

Il Responsabile
MICHELA DURANTE

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Della Toffola Dott. Mario

Il Segretario Comunale
Dott. Michele Battiston

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 29/01/2016 al 13/02/2016 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Polcenigo, li 29/01/2016

Il Responsabile della Pubblicazione
Dott.ssa Elisa Bravin

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 28/01/2016, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 comma 12 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 28/01/2016

Il Responsabile dell'esecutività
Il Segretario Comunale dott.
Michele Battiston

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MICHELE BATTISTON

CODICE FISCALE: BTTMHL71T29M0890

DATA FIRMA: 29/01/2016 09:56:20

IMPRONTA: 127CB78DD4E1A02E264F8CDD3ABA2AE3B84B422F0808C2D34AA637FE61DFEB15
B84B422F0808C2D34AA637FE61DFEB1593A97911A33CF73C33D2B79C02E4CB36
93A97911A33CF73C33D2B79C02E4CB36CFF7A606085DD1C15A58A6441807D3E2
CFF7A606085DD1C15A58A6441807D3E24B94045F73A3FA0C3385427E9F2DD989

NOME: DELLA TOFFOLA MARIO

CODICE FISCALE: DLLMRA62E27A516M

DATA FIRMA: 29/01/2016 10:44:05

IMPRONTA: D5E1095AA4B8D8305749272E03FA5C076B58075F4C0177B3538BFAA6D74A03F7
6B58075F4C0177B3538BFAA6D74A03F7E6532C7C90D70419F18D24E05629F2AA
E6532C7C90D70419F18D24E05629F2AA0787BBC01661A7E707728EACBB6C37BA
0787BBC01661A7E707728EACBB6C37BA26FF618AB521C0370BD9E0DBCDEA19CF

NOME: BRAVIN ELISA

CODICE FISCALE: BRVLSE79B62H657F

DATA FIRMA: 29/01/2016 10:51:27

IMPRONTA: BA9565DEE18A61B0AEAAA9D7B19ABEB7CC43EB3634287E2C24E1B58537E3EB6
7CC43EB3634287E2C24E1B58537E3EB60BFCE39717A0B37B83A372A2B863F4B1
0BFCE39717A0B37B83A372A2B863F4B1EF41D921258D02E04DB93A486721D4AE
EF41D921258D02E04DB93A486721D4AE383AA70A72E0E659689E46D7CA3F302